

Отчет  
о реализации плана мероприятий  
по предупреждению и противодействию коррупции  
в КГБУСО «Центр социальной реабилитации инвалидов и ветеранов  
боевых действий» за 2019 год

В 2019 году в рамках предупреждения коррупции в соответствии с планом были проведены следующие мероприятия.

Проведен анализ коррупционных рисков - проанализированы и уточнены должностные обязанности работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Особое внимание уделено должностям, связанным с высокой степенью свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, и высокой интенсивностью контактов с гражданами и организациями.

Проведен мониторинг антикоррупционного законодательства. В целях повышения правовой культуры сотрудников учреждения, формирования в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, формирования антикоррупционного мировоззрения с сотрудниками учреждения проведена разъяснительная работа по антикоррупционной тематике, в частности, об ответственности за коррупционные нарушения, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение для дачи взятки или как просьба о даче взятки.

В соответствии с Методическими рекомендациями по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в учреждениях, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края, приказом учреждения признан обязательным к применению Кодекс этики служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

31.12.2013 № 792. Осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками установленных данным Кодексом этических норм и правил.

Сотрудники учреждения были ознакомлены с процедурами уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также о возникновении конфликта интересов. Проведен мониторинг и анализ исполнения работниками учреждения обязанности уведомлять об указанных фактах. Обращений граждан и сотрудников учреждения, связанных с проявлением коррупции, не зафиксировано. Случаев выявления конфликта интересов не выявлено.


Проанализирован и частично использован опыт других организаций по вопросам предупреждения фактов коррупционных нарушений.

Регулярно осуществлялся контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом РФ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также за целевым использованием бюджетных средств.

Сотрудник, ответственный за предупреждение и противодействие коррупции прошел повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы».

На информационных стендах размещена информация о способах информирования о фактах коррупционных и иных правонарушений. Обеспечено своевременное информирование работников учреждения обо всех принимаемых мерах по предупреждению коррупционных правонарушений.

Директор



В.Г. Шипунов